

| PRE - IMPLEMENTATION ANALYSIS

2027

가

INSTITUTUM LEX FEMINAE
Lex Feminae Index®
2026 9
ILF - ROK - PB - 2026 - 01 - KR



: INSTITUTUM LEX FEMINAE, 「
」, ILF - ROK - PB - 2026 - 01 - KR, 2026 9 .

: ILF - ROK - PB - 2026 - 01 - EN.

: 가 가 . 가 2027
가
가

:

, , , ,

, 가 . 가

© 2026 INSTITUTUM LEX FEMINAE. All rights reserved.

ILF

가

가

2025	3,146	29.3%	1	1	203	,
7,216		27.4%		11.9	,	9.5
355		19.0%		20%		.
	42.29%,	42.26%	[3]			

가

•

가

가

가

Lex Feminae Index®

AA

4

가

AA

1. : ‘ , ’

2023
2027 . 2026 7 가
 , AA ,
 .[2]
 . 2026 7 1 가
 ‘ 14 ’ , 7 14 ‘ 9
 , .[1][2]
 ,
 가
 가
 2026 4 3 ‘ (2218079)
 , AA
 , 2026 9
 9 .[4][5]
 , 가
 , AA
 [1][3] ILF

	2026	ILF가
		가?
	가	가 가 가
AA		가 AA 가 가?
		가? , , ,
		가?

2. AA

가
」 17 3
300 , 500 .[6][7]
.
.[8] AA
.[9]
가
가 AA
:
 , AA
가
가 , AA
가



3. 2025 가

2025 가 30.7% 29.3% 1.4%p .
(6.5%) (4.3%) 27.1% 27.4% 가 .
20.0% 19.0% .[3]

	3,146	355	
1 203		7,479	
7,216		6,056	
29.3%		19.0%	,
11.9 / 9.5		10.6 / 8.7	가

‘ ’ 가 . 가
42% , ,
, ,
.[3]



Lex Feminae Index®

1.	가	가
2.	가	가
3.	가	가
4.	가	가
5.	가	
6.	가	가
7.	가	가

[illegible]

5. :

ILF , 가
가 .

		가
	, / , .	가 .
	. . .	.
.	. .	
	/ , / , .	가
.	, , 6 · 12 ,	‘ , ’
	2~3 .	

. 가 AA가 .
가 .[6][8]

‘ , .
, .



가 . 가

Figure 1. A diagram illustrating the structure of the Korean sentence "A가 B가 C가 가" (A is B is C is go). The diagram shows the hierarchical structure of the sentence, with the main clause "A가 B가 C가 가" and the embedded clause "A가 B가 C가 가" (A is B is C is go). The diagram also shows the structure of the sentence "A가 B가 C가 가" (A is B is C is go) and the structure of the sentence "A가 B가 C가 가" (A is B is C is go).

7. :

.[1][2]

가

1.		+ + /
2.	가	가
3.		.
4.		.
5.	AA , ,	AA

가

5%



. EU 100
 , ,
 , 5% 가
 [10] ' 5% ' 가 → → → 가
 . WGEA 100
 , ,
 Employer Statement , 가 .[11][12]
 ' + + ,
 . 250 가 , 2026
 가 .[13]
 . OECD. OECD , 가
 . OECD
 , 가 가 .[14]

9.

1. 가 ‘ , 가
 . , , , . 가
 , , , .

: 가
 : : + / +
 : , 가 , 가

2. (AA)

AA ,
 가 AA , 가
 ,
 : 가 ,
 : AA
 : , AA ,

3. . .

가 .
 ,
 ‘ ,
 : , 가
 :
 : , ,

4. ‘ 가 ’ 가 ‘ 가 ’

가
 , 3~5 , ,
 가가 가
 : 가
 : 가
 :



10. 2026 - 2029

2026	, . , AA ,	, .
2027	500 , , ,	1 , ,
2028	2 , , 가	가,
2029	가, . . AA	3 가

가 2027 , 가

AA 가 .[1]



12.

가 .

	가 , , , , ,
	가 , , , , ,
	가 , , , , ,
	가 , , , , ,
가	가 , , , , ,

가
가가

ILF

가 ,
 , AA ,
 .[1][2]
 ,
 가 가 가.
 가. 가. 가. 3
 가. 가
 가
 ILF
 Feminae Index®
 가
 AA
 가 가

INSTITUTUM LEX FEMINAE |

ILF - ROK - PB - 2026 - 01 - KR

2027, AA, ILF.

1 | 가.

2 | AA, 가 AA.

3 | → →

4 | 가 3~5

Lex Feminae Index® : → → → → →



- 2026 9 9 가 , .
- [1] 가 , 「 , 2027 」 , 2026.7.14.
- [2] 가 , 「 가 , 」 , 2026.7.1.
- [3] 가 , 「 2025 , 29.3% , 19.0% 」 , 2026.9.7.
- [4] , 「 (16) 」 , 2218079 , 2026.4.3. , 2026.9.9
- [5] 「 」 , 2026.4.3.
- [6] 가 , 「 가 」 , 2026.8.20 , 17 3 .
- [7] 가 , 4 , .
- [8] 가 , 11 ~ 13 , 2026.8.20 .
- [9] (AA) , 2026 .
- [10] Directive (EU) 2023/970, Articles 9 - 10, 12, 29.
- [11] Australian Workplace Gender Equality Agency (WGEA), Publishing employer gender pay gaps, 2026.
- [12] WGEA, Employer Gender Pay Gaps Report 2024 - 25, 3 March 2026.
- [13] UK Government Equalities Office / Women and Equalities Unit, Gender pay gap reporting: guidance for employers, updated 21 May 2026.
- [14] OECD, Reporting Gender Pay Gaps in OECD Countries: Guidance for Pay Transparency Implementation, Monitoring and Reform, 2023.

가 : https://www.mogef.go.kr/nw/rpd/nw_rpd_s001d.do?bbtSn=711201 =news405

가 : https://www.mogef.go.kr/nw/rpd/nw_rpd_s001d.do?bbtSn=711172 =news405

가 : <https://www.law.go.kr/LSW/lsInfoP.do?ancNo=21373&ancYd;=20260219&efYd;=20260820&lsiSeq;=283455>

OECD pay transparency report: https://www.oecd.org/en/publications/reporting-gender-pay-gaps-in-oecd-countries_ea13aa68-en.html

EU Directive 2023/970: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj/eng>

WGEA employer gender pay gaps: <https://www.wgea.gov.au/what-we-do/publishing-employer-gender-pay-gaps>

UK gender pay gap reporting guidance: <https://www.gov.uk/government/publications/gender-pay-gap-reporting-guidance-for-employers>

